

Résumé

Marc est un chef de service qui a du mal à se dégager de l'opérationnel et à trouver la bonne posture managériale. Dans le «faire» plutôt que le «faire faire», il peine à trouver sa légitimité et à donner du sens à ses collaborateurs. Débordé, il décide toutefois de prioriser ses dossiers en fonction de leur importance et de leur urgence, pour en trouver deux à déléguer. Mais entre le manque d'effectif et certains collaborateurs peu motivés, il va finir par confier le premier à celle qui en fait déjà le plus, et le second... à lui même.



Objectifs

- Prendre conscience de sa **posture managériale** et de son rôle de manager
- Adapter son style de management (directif, persuasif, participatif, délégatif) à l'autonomie des collaborateurs
- Oser se dégager de l'opérationnel, pour dégager du « temps managérial »

À Nous de Jouer !

Nous mettons à votre service le théâtre et la vidéo, pour animer vos événements, former, sensibiliser et accompagner au changement de manière vivante, originale et conviviale...

Contact

Cyril AUGIER • 09 72 55 37 61 • c.augier@a-nous-de-jouer.com • www.a-nous-de-jouer.com