

Résumé

Lors d'une séance avec son coach, Paul fait le point sur ses deux objectifs de progrès en terme de management : faire confiance, et surtout montrer de la reconnaissance (en la manifestant par des actes). Devant sa perplexité, le coach lui suggère notamment de fêter les succès avec son équipe, de mettre en valeur l'expérience des collaborateurs, ou encore de les associer aux décisions, en acceptant qu'ils choisissent une autre voie pour atteindre les objectifs... Bien décidé à mettre en application sur le champ sa séance de coaching, Paul va tenter très maladroitement d'appliquer ces conseils...



Objectifs

- Illustrer l'importance de la confiance et de la reconnaissance sur la motivation
- Identifier les freins et déconstruire les croyances autour de la reconnaissance
- Faire réfléchir aux différents leviers de reconnaissance

À Nous de Jouer !

Nous mettons à votre service le théâtre et la vidéo, pour animer vos événements, former, sensibiliser et accompagner au changement de manière vivante, originale et conviviale...

Contact

Cyril AUGIER • 09 72 55 37 61 • c.augier@a-nous-de-jouer.com • www.a-nous-de-jouer.com