



Courage à l'entretien

🕒 5 minutes

👤 3 comédiens

Résumé

Sandrine, du service RH rejoint Marc, un manager, pour l'accompagner sur sa première saisie en ligne d'un entretien annuel d'évaluation : celui de Mickaël, un tout jeune collaborateur. Alors qu'il s'en plaint vertement devant Sandrine, Marc se trouve incapable de formuler la moindre critique à Mickaël lors de son entretien, qu'il tend à expédier vite fait, mal fait. Sandrine tentera vainement de structurer et d'objectiver l'entretien en suivant la trame prévue à cet effet.



Objectifs

- Favoriser les prises de conscience sur la nécessité et la finalité du *courage* managérial
- Maîtriser la formulation d'un objectif
- Savoir formuler un feedback constructif, qui aide à progresser

Thèmes

- L'importance de développer à la fois bienveillance et *courage* managérial
- La formulation pertinente d'un objectif SMART
- L'importance de la préparation et d'une trame d'entretien

À Nous de Jouer !

Nous mettons à votre service le théâtre et la vidéo, pour animer vos événements, former, sensibiliser et accompagner au changement de manière vivante, originale et conviviale...

Contact

Cyril AUGIER • 09 72 55 37 61 • c.augier@a-nous-de-jouer.com • www.a-nous-de-jouer.com