

Résumé

Hélène et Cathy, deux collègues attendent fébrilement leur tour pour l'entretien annuel d'évaluation. C'est l'occasion d'échanger leurs ressentis sur leur travail et leurs attentes en matière de management. Lorsque vient le tour d'Hélène, cataloguée par son responsable comme « faisant de la résistance au changement », deux approches différentes de la qualité de vie et des conditions de travail vont se rencontrer.



Objectifs

La saynète invite à réfléchir sur l'impact du management, en termes de QVCT :

- Le besoin de sens et l'intérêt du travail
- La gestion de l'activité, la productivité et l'autonomie dans le travail
- La reconnaissance du travail et les indicateurs de performance

À Nous de Jouer !

Nous mettons à votre service le théâtre et la vidéo, pour animer vos événements, former, sensibiliser et accompagner au changement de manière vivante, originale et conviviale: spectacles sur mesure et à l'affiche, improvisations, cohésion d'équipe, formation et coaching...

Contact

Cyril AUGIER • 09 72 55 37 61 • c.augier@a-nous-de-jouer.com • www.a-nous-de-jouer.com